

Etiske Retningslinjer

Innledning

Røros Produkter sine etiske retningslinjer er til for å skape felles holdninger til hvordan organisasjonen skal drives, slik at eiere, leverandører, kunder, ansatte, offentlige myndigheter, samarbeidende og konkurrerende selskaper til enhver tid har tillit til bedriftens profesjonalitet og integritet.

Våre etiske retningslinjer er basert på internasjonalt anerkjente FN- og ILO-konvensjoner og anbefalinger.

Omfang, ansvar, reaksjoner

Retningslinjene gjelder for samtlige ansatte, lærlinger, vikarer, konsulenter og styremedlemmer som representerer Røros Produkter AS. Alle forplikter seg til å gjøre seg kjent med retningslinjene. Overtredelse av de etiske retningslinjene kan føre til oppsigelse og eventuelt anmeldelse. Er du i tvil om situasjoner du står ovenfor er i strid med retningslinjene må du rådføre deg med din nærmeste leder. Det vil være et brudd på de etiske retningslinjene å trakassere noen for å ha tatt opp slike problemstillinger.

Interne forhold

Vi ønsker å skape et engasjerende, godt og utviklende arbeidsmiljø der alle medarbeidere skal behandle hverandre med respekt, tillit og med en positiv innstilling. Dette innebærer blant annet at vi skal ha respekt for hverandres funksjoner, kompetanse, tid og personlighet. Røros Produkter AS skal stå for like arbeidsmuligheter, likeverdige og rettfærdige behandling av alle ansatte. Man er lojal mot formål og mål for bedriftens virksomhet. Man følger opp og iverksetter vedtak som blir fattet og etterkommer pålegg fra overordnet. Det skal kun legges saklige kriterier til grunn ved personrelaterte beslutninger, som for



eksempel ansettelser, opplæring, godtgjørelse og forfremmelse. Det forutsettes at alle ansatte gjør seg kjent med gjeldende arbeidsreglement. (Stamina)

Det er ikke akseptabelt med diskriminering basert på etnisk tilhørighet, religion, kjønn, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet. HMS arbeidet i bedriften drives systematisk internt i bedriften og i samarbeid med Bedriftshelsetjenesten As for ekstern profesjonell veiledning.

Generell forretningsetikk, visjoner og verdier

Vår bedrift skal administrere og gjennomføre forretninger på en rettferdig og etisk måte.

Habilitet

Både styret og ansatte skal unngå å komme i situasjoner som kan medføre konflikt mellom selskapets – og personlige interesser. Dersom personlige interesser kan påvirke en avgjørelse, så skal det tas opp med overordnet. I saksbehandling i styret må man fratre i forbindelse med behandling av den aktuelle saken hvis inhabil.

Verv

Styreverv eller eierskap i kommersielle selskaper skal i hvert tilfelle avklares med daglig leder. En skal unngå bierverv som kan føre til lojalitetskonflikter.

Anti-korrupsjon

Bedriften skal arbeide i mot alle former for korrupsjon, inkludert utpressing og bestikkelser.

Menneskerettigheter

Vår bedrift skal støtte og respektere vernet om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og sørge for å ikke medvirke til brudd på disse. Bedriften skal ikke samarbeide med leverandører der det er tvil om tvangsarbeid eller barnearbeid.



Gaver

Ansatte i bedriften skal ikke søke å oppnå gaver, ytelser eller andre fordeler som er upassende eller som kan skade bedriftens interesser eller omdømme. Bedriften skal heller ikke tilby gaver, ytelser eller andre fordeler som kan oppfattes som utilbørlig for mottaker eller som på annen måte kan så tvil om integritet.

Egne interne regler for gaver i forbindelse ved ulike markeringer egne ansatte.

Representasjon

Moderate former for gjestfrihet og representasjon hører med i bedriftens policy, men graden av oppmerksomhet må ikke utvikles slik at det skader bedriftens konkurransevne og integritet. Reiseutgifter og opphold ved tjenestereiser dekkes av bedriften og eventuelt fagforening.

Det forutsettes at bedriftens ansatte opptrer i henhold til de etiske retningslinjene ved tjenestereiser, kurs og andre arrangementer.

Taushetsplikt

Fortrolig informasjon som gis/tas mot i forbindelse med arbeid hos Røros Produkter AS må ikke bringes videre. Det være i hensikt personlig vinning, skade bedrift, ansatte eller lekkasje av forretningshemmeligheter. Det forventes at alle ansatte er med på å bygge et positivt omdømme av egen arbeidsplass gjennom lojal og tillit skapende holdning utad. Spesiell forsiktighet er påkrevet i nærvær av presse, offisielle møter og samlinger. Denne forpliktelse gjelder også etter at arbeidsforholdet har opphørt.

Taushetsplikten skal ikke hindre medarbeidere i å informere overordnede om forhold som antas å være i strid med gjeldende lover og forskrifter.



Helse Miljø og Sikkerhet

Vår bedrift har etablert et Web basert HMS-system (Stamina) som er lagt opp i henhold til enhver tids gjeldende lovverk. Systemet er tilgjengelig for alle ansatte. Vårt mål er en bedrift uten skade på mennesker, ytre og indre miljø. Det skal arbeides systematisk med risikoreduserende tiltak.

Bedriften er i tillegg Miljøfyrtårn, noe som gjør at det også stilles strenge krav til oss som bedrift.

Oppbevaring /beskyttelse av informasjon

All sensitiv informasjon om ansatte, kunder, leverandører skal beskyttes ved forsvarlig oppbevaring skriftlig eller elektronisk i henhold til GDPR regulativet.

Allmenne forhold

Røros Produkter AS sine ansatte skal være serviceorienterte, proaktive, ærlige og imøtekommende i forhold til hverandre og eksterne aktører.

Vedtatt på Styremøte 15.mars 2019